**平顶山学院文件**

 平学院行〔2017〕38号

平顶山学院

关于印发《平顶山学院“鹰城学者”工程建设实施办法》的通知

校属各单位：

《平顶山学院“鹰城学者”工程建设实施办法》已经学校研究同意，现予印发，请遵照执行。

特此通知。

2017年5月22日

平顶山学院“鹰城学者”工程建设实施办法

为落实学校“1135人才计划”，加快推进人才兴校战略，吸引更多的国内外优秀人才到校工作，强化学校高层次人才队伍建设，促进学校学科建设和学术水平的提升，学校决定实施“鹰城学者”工程，特制定本办法。

一、设岗范围

“鹰城学者”岗位原则上设在学校确定的拟申报硕士学位授权点的学科，每个学科点设1名，面向海内外公开招聘。

二、遴选对象

学校拟申报硕士学位授权点学科的学科带头人。

三、遴选条件

（一）思想政治素质好，德才兼备、敬业爱岗、具有强烈的事业心和奉献精神，身心健康。

（二）具有创新性、战略性思维，具有带领本学科赶超国内先进水平的能力，具有较强的协调能力，具有带领学术团队协同创新的能力。

（三）学术造诣较深，在科学研究方面取得业界公认的重要成就。

（四）近5年，取得的业绩符合下列条件：

1.自然科学类以第一作者或通讯作者发表学术论文被SCI收录6篇及以上（其中应有二区及以上论文2篇），人文社科类以第一作者或通讯作者在CSSCI源刊发表学术论文6篇及以上（其中应有SSCI、A&HCI收录论文2篇，或学校认定的权威期刊发表的论文2篇）。

2.主持过国家自然科学基金或国家社会科学基金项目。

3.获得过省部级以上科研成果奖或教学成果奖二等奖（前3名）以上不少于2项。

4.获得过省部级以上人才称号，或入选过省部级以上优秀团队。

5.出版本学科学术专著不少于1部。

6.在同学科或相近学科博士点担任博导或协同指导培养过完整1届博士研究生，或本人培养过2届硕士研究生。

7.在国际或国家级相关领域重要学术组织担任理事，或在省部级相关专业委员会（或学会）担任常务理事及以上职务，或担任国际学术期刊副主编以上职务。

8.除上述条件外，其他条件须符合本学科硕士学位授权点学科带头人基本条件要求。某一项成绩特别突出者，可以破格。

四、岗位职责

（一）负责学科建设，凝练学科特色。五年内，所在学科形成特色鲜明、优势突出的研究方向。

（二）负责团队建设，优化学科队伍。五年内，团队达到硕士学位授权点学科队伍的基本条件，组建高水平硕士研究生导师队伍。

（三）科研任务充足，研究成果饱满。五年内，本人需完成下列任务：

1.主持国家级研究项目不少于1项。

2.自然科学类以第一作者或通讯作者在SCI（二区以上）发表学术论文6篇以上，人文社科类在学校认定的权威期刊独立发表论文5篇以上。

3.获得科研经费文科累积30万元以上，理工科100万元以上。

4.所在科研团队获省级以上科研奖励不少于2项，团队到账科研经费合计文科不少于200万，理工科不少于1000万元。

（四）科研平台建设取得新进展，现有各研究机构在学术研究与人才培养上作用更加显著，力争新建校级及以上重点研究基地1-2个。

（五）参与本学科相关的国内外学术会议和合作交流项目不少于2项。

（六）完成研究生教育基础工作，制定研究生培养方案，建设研究生教育主要课程。

五、岗位待遇

1.岗位津贴：聘期内享受“鹰城学者”岗位津贴，津贴标准为每年人民币40-80万元（税前）(一人一议);同时享受国家规定的工资、保险、福利等待遇。

2.科研启动经费：聘期内，科研启动经费理工科类300万元;文科、非实验性理科类100万元。

3.安家费和住房补贴：学校提供安家费和住房补贴80-100万元（税后）。

六、聘任程序

（一）个人申请，单位推荐

符合条件的人员向学科所在单位提出申请，填写《平顶山学院鹰城学者申请表》，并按要求提供近5年的业绩材料。所在学科单位初审后推荐至学校人事处。

（二）专家评议，学校审定

人事处汇总后提交校学术委员会进行评议，评议结果上报学校人才工作领导小组研究审核，审核结果上报学校研究确定。

（三）拟聘人选予以公示，公示不少于三个工作日。

（四）对公示无异议的拟聘人选，由学校正式聘任为“鹰城学者”并签订聘用合同。

七、管理与考核

（一）管理

1.学校人才工作领导小组负责组织领导及协调工作。

2.学校与受聘人员签订《“鹰城学者”聘任合同书》，“鹰城学者”岗位实行严格的聘期目标管理。

3.聘任后，人事处按规定办理“鹰城学者”人事调动手续，纳入学校事业编制管理。

4.受聘人员的相关待遇按照合同执行。科研经费的使用按照学校有关规定执行。

（二）考核

1.“鹰城学者”岗位所在单位负责对其工作业绩实行跟踪管理并负责年度考核工作。

2.学校学术委员会负责对“鹰城学者”履行岗位职责情况进行聘期考核，考核依据为“鹰城学者”聘任合同书中规定的工作内容。

3.“鹰城学者”岗位聘期为5年。根据考核情况实行动态管理。

八、本办法由人事处负责解释，自发文之日起实施。

|  |
| --- |
|  |
| 平顶山学院校长办公室 2017年5月22日印发 |