附件1

**东新街道招聘计划**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位编号 | 岗位名称 | 人数 | 性别 | 年龄 | 学历 | 专业要求 | 工作经历要求 | 其他条件 |
| 01 | 信息工程 | 2 | 男女不限 | 35周岁及以下（1984年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 大学本科及以上学历 | 电子信息工程、通信工程、电子科学与技术、计算机等专业 | 2年以上工作经历 |  |
| 02 | 传媒报道 | 1 | 男女不限 | 35周岁及以下（1984年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 大学本科及以上学历 | 新闻传播学类、汉语言文学、法学、政治学、播音主持、专业 | 2年以上工作经历 |  |
| 03 | 党政办文员 | 2 | 男女不限 | 35周岁及以下（1984年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 大学本科及以上学历 | 公共关系、档案学、汉语言文学、新闻学、中文学、法学、教育等专业 | 2年以上工作经历 |  |
| 04 | 经济管理 | 1 | 男女不限 | 40周岁及以下（1979年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 大学本科及以上学历 | 经济学类专业 | 2年以上工作经历 |  |
| 05 | 消防安全员 | 1 | 男性 | 40周岁及以下（1979年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 专科（含中专）及以上学历 | 专业不限 | 2年以上相关工作经历 | 党员、退伍军人、消防部队转业人员优先 |
| 05 | 生产安全员 | 1 | 男性 | 40周岁及以下（1979年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 专科（含中专）及以上学历 | 专业不限 | 2年以上相关工作经历 | 党员、退伍军人优先 |
| 06 | 物业管理 | 1 | 男性 | 40周岁及以下（1979年8月1日以后出生，特别优秀可适当放宽） | 专科（含中专）及以上学历 | 专业不限 | 2年以上相关工作经历 | 党员、退伍军人优先 |

附件2：

**东新街道聘用人员报名表**

报考岗位：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 身份证号 |  | 免冠一寸白底彩照 |
| 户口所在地 |  | 民族 |  | 籍贯 |  | 政治面貌 |  |
| 最高学历 | 普通高校 |  | 毕业院校 |  |
| 成人高校 |  |  |
| 毕业时间 |  | 所学专业 |  |
| 参加工作时间 |  | 专业技术职称 |  | 婚育情况 |  |
| 联系地址 |  | 固定电话 |  |
| 移动电话 |  |
| E-mail |  | 邮 编 |  |
| 现工作单位 |  | 工作职务 |  |
| 家庭成员 | 称 谓 | 姓 名 | 出生日期 | 工作单位 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 个人简历 |  |
| **本人声明：上述填写内容真实完整。如有不实，本人愿承担一切法律责任。** **申请人（签名）：** **年 月 日** |

**注意：本表格一式一份，以上表格内容必须填写齐全。同时上交户口本、身份证、学历学位证书复印件，白底一寸照2张，工作经历证明材料。**

**杭州市下城区东新街道公开招聘编外工作人员公告**

杭州市下城区人民政府东新街道办事处根据工作需要，面向社会公开招聘编外工作人员9名。现就有关事项公告如下：

**一、招聘岗位及人数：**

1.信息工程2名；

2.传媒报道1名；

3.党政办文员2名；

4.经济管理人员1名；

5.消防安全员1名；

6.生产安全员1名

7.物业管理 1名

**二、招聘对象要求：**

拥护中国共产党的领导，有较强的事业心和责任感，遵纪守法，尊老爱老，具有良好的职业道德素质，各岗位招聘要求详见招聘计划

**三、报名事项：**

1.报名时间：即日起至2019年8月23日止。

2.报名方式：本单位委托杭州佳骏人力资源有限公司发布招聘信息，联系电话：0571—88360137，0571-85335580，应聘者请填写《东新街道应聘人员报名表》并发送邮箱：253179552@ qq.com

**四、招聘程序：**

1．根据应聘者综合情况择优进行面试，（8月30日未接到面试通知者视为未取得面试资格），面试成绩从高分到低分确定体检人员。

2．体检和考核：体检和考核的程序、标准参照《国家公务员体检标准和考核办法》执行。体检在指定的医院进行。体检或考核不合格的，按从高分到低分依次替补。

3．聘用：被聘用人应在规定时间内办理有关手续，无正当理由逾期不报到者，取消聘用资格。

**五、用工形式及说明：**

1．按照市区有关文件及编外用工要求，用工采取劳务派遣形式。

2．入职后工作岗位根据街道实际工作安排为准。

**杭州市下城区人民政府东新街道办事处**

**2019年8月12日**