**附件5：**

清水县2019年公开考核招聘教育卫生类

急需紧缺人才面试工作方案

为做好清水县2019年公开考核招聘教育卫生系统急需紧缺岗位人才面试工作，根据《清水县2019年公开考核招聘教育卫生系统急需紧缺人才工作方案》，结合工作实际，制定本方案。

一、组织领导

本次面试工作设两个面试组，由清水县教育局、清水县卫健局分别负责教育类、卫生类岗位面试工作的具体实施，清水县委组织部、县人社局全程参与监督指导。

二、面试对象

符合《清水县2019年公开考核招聘教育卫生系统急需紧缺人才工作方案》招聘条件，经应聘者网上报名、现场确认资料符合条件者进入面试环节的人员。

三、面试方式

教育类岗位采用试讲形式，卫生类岗位采用结构化面试（问答）形式。面试成绩80分（不含）以下者，不得进入下一工作环节。

四、试题命制

两类岗位分别成立试题命制小组，专门负责面试试题的命制，并按保密规定严格做好保密工作。

五、面试地点及时间

面试地点、时间见《面试通知书》。

六、考官组成

根据面试分组需要，每个考场设考官7人，其中主考官1人。每个考场设记时员1人、计分员1人、监督员1人、引导员1人。考官及考务人员对外保密，封闭管理。

七、工作程序

1.应聘人员在规定时间内进入候考室候考。

2.考务人员组织应聘人员按学科（专业）分组抽签，确定面试顺序。对应聘教师岗位的，引导员按学科（专业）抽签顺序引导应聘人员进入备课室抽取试讲题目备课，备课时间为30分钟。

3.引导员按面试抽签顺序引导应聘人员进入面试室面试。面试时间为15分钟。

4.考官按面试评分表内容逐项打分，满分100分，计分时去掉一个最高分、去掉一个最低分后计算其平均分(面试成绩有效数字保留至小数点后三位)。面试成绩相同时，采取加试方式再次评分。面试成绩现场公布并由应聘人员签字确认。

5.公布成绩。面试结束后，由考务办公室将面试成绩进行公告，并将相关资料收存。

八、工作纪律

1.参加面试人员须携带本人身份证原件及面试通知书，到指定的地点、在指定的时间参加面试。面试人员要服从工作人员的统一安排和管理。面试人员不能按规定时间到达指定地点参加面试的，按自动放弃处理。缺少证件者,不得参加面试。在面试过程中不得弄虚作假，违反者取消面试资格。面试时，考生不得携带任何电子通讯设备和录音录像设备。

2.面试题目和考官人选高度保密，面试前不得向外透露。考官及工作人员不得向应试者和外界泄露打分等情况。考官在评分时要坚持统一尺度，公平、公正打分，不得徇私舞弊、打“人情分”。

3.面试考点设候考室、备课室、面试室、休息室，候考室和备课室均配备专人进行管理，严禁无关人员进入。

九、其他

本方案与《清水县2019年公开考核招聘教育卫生系统急需紧缺人才工作方案》和省、市有关规定不一致的，以实施方案和有关规定为准。具体解释工作由清水县人力资源和社会保障局负责。