武汉大学新闻与传播学院2019年招聘公告

武汉大学新闻与传播学院现设新闻学、广播电视学、广告学、传播学（网络与新媒体）四个系；拥有新闻传播学一级学科博士学位授予权；五个二级学科博士学位授予权；五个硕士学位授权点；一个新闻传播学博士后科研流动站；一个省级一级学科重点学科；学科拥有教育部人文社会科学重点研究基地——武汉大学媒体发展研究中心，全国高校首家“国家文化创新工程”研究基地——国家文化创新研究中心；一个国家级实验教学示范中心——武汉大学新闻传播学实验教学中心； 一个CSSCI收录源刊：《新闻与传播评论》；一个重点出版社出版的集刊：《中国媒体发展研究年度报告》。

根据我院教学科研和学科建设需要，特面向海内外招聘新闻与传播相关专业及心理学、社会学、计算机科学、法学、经济学等专业相关人才。

一、岗位需求、应聘条件及待遇

（一）高水平人才

1.学科带头人

由于岗位不同，具体要求及待遇有所差异，详情请参照武汉大学相关人才政策，网址：<http://hr.whu.edu.cn/>

2. 武汉大学“文科杰青”和“文科优青”

武汉大学“文科杰青”和“文科优青”的具体要求，请参考《关于开展武汉大学第二批人文社会科学杰出青年学者和优秀青年学者聘任工作的通知》<http://ssroff.whu.edu.cn/info/1018/5196.htm>

3. 驻院研究员

驻院研究员面向校内外公开选聘，要求身体健康，在国内外学术界享有较高学术声誉，并取得较大学术成就。

具体要求请参考武汉大学首批驻院研究员的通知遴选要求：<http://ssroff.whu.edu.cn/info/1018/4003.htm>

（二）特聘研究员、特聘副研究员和聘期制讲师

1.特聘研究员

申报条件：

1、年龄一般不超过40周岁，特别优秀者，可适当放宽年龄限制。

2、应聘人需达到以下基本要求：

（1）发表CSSCI及以上期刊论文7篇，其中奖励期刊论文1篇且重要期刊论文2篇；

（2）主持教育部及以上项目2项；

（3）在重要出版社出版学术专著1部（含学术译著）；

薪资待遇：

1、年薪30万—40万。

2、提供30万元科研启动经费。

3、学校为受聘人提供周转房，无法提供周转房的，学校提供租房补贴，特聘研究员按3500元/月标准执行。

合同聘期：

聘期一般为6年。通过学校会同设岗单位组织的长聘教职评估，可获得长聘教职或固定教职。

2、特聘副研究员

申报条件：

1、年龄一般不超过35周岁。

2、博士后出站人员、优秀博士毕业生和优秀青年教师应聘人，原则上需达到以下基本要求：发表CSSCI及以上级别期刊论文5篇，其中重要期刊论文1篇；或CSSCI及以上级别期刊论文3篇，其中奖励期刊论文1篇。

薪资待遇：

1、年薪起点为25万。

2、提供20万元科研启动经费。

3、学校为受聘人提供周转房，无法提供周转房的，学校提供租房补贴，特聘研究员按2500元/月标准执行。

合同聘期：

实行“3+3”聘期制。聘期考核合格，并通过学校统一组织的竞争性选拔，可以转为固定教职。

3、聘期制讲师

申报条件：

1、年龄一般不超过35周岁。

2、博士后出站人员、优秀博士毕业生和优秀青年教师应聘人，应具备较好的科研潜质，需达到以下基本要求：发表CSSCI及以上级别期刊论文3篇，其中重要期刊论文1篇。

薪资待遇：

1、年薪起点为20万。

2、提供15万元科研启动经费。

3、学校为受聘人提供周转房，无法提供周转房的，学校提供租房补贴，聘期制讲师按2500元/月标准执行。

合同聘期：

实行“3+3”聘期制。聘期考核合格，并通过学校统一组织的竞争性选拔，可以转为固定教职。

（三）博士后

申报条件：

1、爱国敬业，身心健康，潜心治学，专职驻站。

2、35周岁以下，有国内外良好的教育经历，获得博士学位，涵泳于社会科学、人文科学等领域，校外博士可来自新闻学、传播学专业。

3、研究方向与合作导师契合（合作导师研究方向与支撑项目见附表）。

4、学术视野开阔，科研计划明晰，研究成果突出，发展潜力较大。

薪资待遇：

1、基本薪酬：

（1）重点资助博士后15万/年。资助期内提供博士后公寓或1500/月租房补贴。

（2）学科配套资助博士后：专业技术九级政策性工资收入

2、学校与合作导师配套经费：学校与合作导师按照2:1的比例予以资助

3、学校对高水平科研成果有额外奖励

4、学院根据博士后的工作情况，结合学院实际，对超额完成的工作和科研成果进行奖励。

备注：重点资助博士后薪酬不少于18万/年；学科配套资助博士后不少于12万/年。详情参见武汉大学相关规定： <https://mp.weixin.qq.com/s/gIZp2pcO3j-YEnWaqlOdIA>

二、申请材料

学院常年接受咨询和申请，将根据申请者的研究背景和条件推荐申报各类人才项目，全程提供专业化的服务。简历中请包含以下材料：

1、个人申请(打印件应有本人亲笔签名)，请填写《武汉大学教师岗位申请表》，请见附件；

2、最后学历学位证书复印件，博士论文题目、摘要及目录，代表性论文两篇（已发表的提供原刊封面、目录页及全文复印件）及学术论著目录。

3、未来三年研究计划。

三、联系方式

联系地址：湖北省武汉市武昌珞珈山武汉大学新闻与传播学院

联系人：

张琦 电话：027-68754213
 刘静慧 电话：027-68752111

E-mail：whuxwyzp@126.com；邮件主题请统一格式为“应聘岗位+姓名”;

学院网址：<http://journal.whu.edu.cn/>

本招聘常年有效。

武汉大学新闻与传播学院竭诚欢迎海内外英才加盟，共创美好明天！

 武汉大学新闻与传播学院

 2019年4月8日

附件：

编号：

**武汉大学教师岗位**

**申 请 表**

|  |  |
| --- | --- |
| 姓 名： |  |
| 设岗单位： |  |
| 申请岗位： |  |
| 联系电话： |  |
| 电子邮箱： |  |

武汉大学人事部制

填表须知

1. 本表适用于武汉大学教师岗位申请，由申请人填写，填写内容必须实事求是。
2. “申请岗位”是指单位设置的岗位，包括“聘期制讲师”“特聘副研究员”“特聘研究员”、“杰出人才”、“A类学科带头人”、“青年学术带头人”等。
3. 本表内有关栏目填写不下的，可另行附页，加页请紧附该栏目之后。
4. 期刊影响因子统一以申报岗位当年的前一年该期刊的影响因子数值为准；论文通讯作者名字上加“\*”，共同第一作者名字上加“#”。

五、随表提供代表性科研学术成果证明材料复印件，学历、学位证书复印件，现任职证明材料。其他需要提供的证明材料，根据设岗单位要求提供。

六、批准后，海外引进人员到武汉大学报到工作时，还需提供中国驻外使（领）馆开具的《留学回国人员证明》原件及复印件、学位证书原件及任职单位出具的海外工作结束证明。在海外取得的学位还须通过国家教育部留学服务中心学历、学位认证证明，认证程序及所需要提供的材料见http://renzheng.cscse.edu.cn/Login.aspx

七、本表一式三份，请用A4纸双面打印并装订。

申报单位： 申请岗位：

|  |
| --- |
| **一、基本信息** |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 政治面貌 |  |
| 国籍（籍贯） |  | 身份证号（护照号） |  |
| 现工作单位及职务（中英文） |  | 现从事专业 |  |
| **学习经历** （从大学填起，性质请填写“全日制”、“在职”或其他） |
| 起止时间 | 学校、专业及性质 | 学历/学位 | 导师 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **工作经历**（请按照时间正序填写，海外经历须填写单位与职务英文表述） |
| 起止时间 | 任职单位 | 职务  |
|  |  |  |
|  |  |   |
|  |  |  |
| **二、主要研究内容及学术贡献 (500字以内)** |
|  |
| **三、代表性成果清单（包含承担的科研项目、论文论著、奖励、专利等，不超过15项）** |
| 1. **科研项目**

**(1)****(2)****...**1. **论文情况**

**(1)****(2)****...**1. **论著情况**

**(1)****(2)****...****4.奖励情况****5.专利情况****6.国际会议报告情况** |

|  |
| --- |
| **四、主要学术组织任职**（例如：会议组织、学会、期刊杂志、评审组织等任职） |
|  |
| **五、聘用后拟开展的工作及预期成果**（主要填写对所从事研究的工作思路、工作目标和预期贡献） |
|  |
| 本人郑重承诺：本人所从事的学术研究符合学术道德规范，对本表所填报内容的客观真实性负责。如弄虚作假，本人自愿承担相应后果并接受学校处理。 签名： 年 月 日 |