**北京教科院高等教育科学研究所用人计划（2人）**

**高等教育研究岗2人：专技十二级及以上**

**岗位职责：**

1.开展高等教育理论和实践研究，重点研究高等教育质量监测与评价、高等教育政策等。

2.根据高教所工作需要，承担相应的研究任务和科研辅助性工作。

**任职资格：**

1.符合北京教科院院字[2013]4号文件有关进人标准要求。

2.应届硕士或博士学历毕业生（研究方向为高等教育学）。

3.具有扎实的高等教育理论知识和研究素质。外语水平较高、熟练掌握教育统计与测量工具者优先。

**北京教科院教育创新研究推广中心用人计划（2人）**

**岗位名称：人才培养政策研究岗1人:专技十级及以上**

**岗位职责：**

从事人才培养政策理论研究与政策调研、评价等实践工作。

**任职资格：**

1.应届博士毕业生，条件特别优秀的应届硕士毕业生也可考虑，有教育学、心理学、管理学或理工科教育背景的优先；或具有副高级及以上职称、有丰富人才培养工作经历的在职教师。

2.具有较好的沟通、协调能力，语言文字能力强，行动力强，善于团队合作。

3.热爱教育科研工作，有一定的科研、项目经历。

**创新项目研究岗1人:专技十二级及以上**

**岗位职责：**

从事人才培养创新项目研究工作。

**任职资格：**

1.应届博士毕业生，条件特别优秀的应届硕士毕业生也可考虑，有教育学等教育背景的优先；或具有副高级及以上职称、有丰富的课程研发、创新实践经验的在职教师。

2.具有较好的沟通、协调能力，行动力强，善于团队合作。

3.热爱教育科研工作，有一定的科研、项目经历，研究或参与过STEAM、创客、人工智能、VR/AR、3D打印等项目开发的优先。

**北京教科院教育发展研究中心用人计划（3人）**

**（一）国际比较教育研究岗1人：专技十级及以上**

**岗位职责：**

1.开展首都教育决策重点、热点、难点问题的国际比较研究；

2.开展专题性国际教育信息分析和国际教育政策研究；

3.开展国际教育改革和发展最新动态与趋势的追踪研究；

4.编发《教育快报（国际教育动态）》版；

5.建设国际教育信息资源库；

6.完成领导交办的其它工作。

**任职资格：**

1.具有高度的政治责任感、工作责任心和严格的组织纪律性；

2.具有博士研究生学历和博士学位，应届博士研究生应在毕业时取得相应的学历和学位证书，有比较教育学等专业学科背景和国际与比较教育研究经历；

3.具备较高的外语水平和科研能力，能够胜任中外文信息资料的筛选、提炼和编辑工作，对教育热点问题和国际教育前沿问题有一定的认识和把握；

4.具有国际视野和海外留学背景，德语、俄语水平较高者优先；

5.具有较好的沟通协调和抗压能力，行动力强，善于团队合作；

6.身体健康，35周岁以下。

**（二）教育政策与法治研究岗1人：专技十级及以上**

**岗位职责：**

1.开展首都全面依法治教研究；

2.参与北京教科院“北京教育法治研究基地”的建设、管理和课题研究工作；

3.开展北京市中小学依法治校研究；

4.开展首都教育治理体系与治理能力现代化研究；

5.完成领导交办的其它工作。

**任职资格：**

1.具有高度的政治责任感、工作责任心和严格的组织纪律性；

2.具有博士研究生学历和博士学位，应届博士研究生应在毕业时取得相应的学历和学位证书，具有法学、教育政策与法学、教育管理学等专业学科背景和相关研究经历；

3.具有国际视野，具备较高的外语水平和科研能力，对教育法治研究热点和国际教育法治前沿问题有一定的认识和把握，能够胜任教育法治研究工作；

4.具有海外留学背景者优先；

5.具有较好的沟通协调和抗压能力，行动力强，善于团队合作；

6.身体健康，35周岁以下。

**（三）信息情报研究岗1人：专技十二级及以上**

**岗位职责：**

1.负责《教育快报》的策划、编辑等工作；

2.负责国际教育信息数据库、教育宏观战略研究基础数据库的建设等工作；

3.负责相关教育数据的统计、分析、挖掘等工作；

4.负责中心研究成果的编辑、出版、宣传推广等工作；

5.开展教育舆情监测和新闻专题追踪分析；

6.完成领导交办的其它工作。

**任职资格：**

1.具有高度的政治责任感、工作责任心和严格的组织纪律性；

2.具有硕士及以上学历学位，应届硕、博士研究生应在毕业时取得相应的学历和学位证书，有信息技术，传播学，教育技术学，教育测量、评价与统计等学科背景和研究经历；

3.掌握数据库的方法和技术，能够熟练的使用统计与测量等相关应用软件；

4.具有较强的沟通协调能力、组织策划能力、文字加工能力；

5.有教育舆情研究经历或编辑工作经历者优先；

6.身体健康，35周岁以下。

**北京教科院基教研中心用人计划（2人）**

**岗位名称：**基教研中心理论室研究人员1人：**专技十级及以上**

**岗位职责：**

1.负责中心研究成果的总结、梳理、撰稿工作。

2.负责中心相关研究课题的申报、总结工作。

3.完成领导交办的其它工作。

**任职资格：**

1.具有高度的政治责任感、工作责任心。

2.课程与教学论专业博士学历，应届毕业生或有教学研究经历、申报课题经历及相关成果，对基础教育教学问题及前沿研究有较好的认识和把握。

3. 身体健康，行动力强，具有良好的沟通能力、文字撰写能力。

**岗位名称：**“儿童数学教育研究所”教学研究岗位1人：**专技十级及以上**

**岗位职责：**

1.开展“儿童数学教育思想的理论与实践”的研究，重点研究儿童数学教育的教学特征及学生学习规律。

2.将研究成果进行转化，完成小学数学教学指导工作。

3.进行国内外有关儿童数学教育的文献检索和分析。

**任职资格：**

1.热爱基础教育教学研究工作，具有为一线教学和师生服务的奉献精神。

2.应届毕业生，具有博士学位。

3.数学教育类、课程与教学论类（数学教育方向）专业。

4.熟练掌握英文，能阅读和翻译外文文献。口语表达自如者优先。

5.身体健康，性格开朗，善于与人合作。

**北京教科院基教所用人计划（1人）**

**岗位名称**：研究人员1人：**专技十级及以上**

**岗位职责：**

从事教育实验研究、课程研发或高中教育发展等工作。

**任职资格：**

1.应届博士毕业生，无工作经历，教育学、经济学或理工科教育背景优先。

2.具有较好的沟通、协调能力，抗压能力强，行动力强，善于团队合作。

3.热爱教育科研工作，有较强的研究能力，并有相关研究成果公开发表。

4.有一定的学校指导、课程研发经历，较强的多媒体课程资源制作能力。

**北京教科院课程中心用人计划（1人）**

**岗位名称：**课程教材研究与开发1人：**专技十级及以上**

**岗位职责：**

1课程发展、教材开发与管理基本理论研究

2基于课程创新的学校改进指导研究

3三级课程整体协调发展研究

4学校课程编制、开发与指导研究

5教材管理制度、政策研究

6承担中心交办的其他工作任务

**任职资格：**

课程与教学论专业应届博士或具有高级职称的课程教材研究与实 践人员

**北京教科院期刊部用人计划（1人）**

**拟聘岗位：**研究中心研究人员：**专技十二级及以上**

**岗位职责**

1．开展班主任工作的理论和实践研究。

2．开展班主任成长规律研究，总结与传播优秀班主任成长经验。

3．开展班级发展与班级管理规律研究。

4．建设中国班主任网，促进班主任研究和工作信息化、现代化。

5．搜集整理班主任相关文献、案例等资料，建立班主任研究资源库。

6. 负责《班主任》杂志的编辑等方面工作。

**任职资格**

1.拥护中国共产党的领导，热爱祖国，具有高度政治责任感、工作责任心和严格的组织纪律性。

2.具有教育学、教育管理学、教育心理学等相关教育学科背景，具有扎实教育教学理论知识。有过班主任任职经历者优先。

3.具有较强的语言表达能力、沟通协调能力、文字写作能力和组织策划能力。

4.教育相关学科硕士及以上学历。