永州市祁阳县2019年招才引智公告

为统筹推进我县各类人才队伍建设，全面实施人才强县战略，经县委、县政府决定， 2019年祁阳县公开引进一批急需紧缺高层次人才。现将有关事项公告如下：

一、引进原则

坚持公开、公正、公平、择优的原则，采取公开报名、统一面试、严格考核的方法进行。

二、引进职位及人数

共81个职位，128工作人员。详见《祁阳县2019年急需紧缺高层次人才需求目录》（见附件1）。

报考人员可通过祁阳县人力资源和社会保障局网站查阅(<http://rsj.qy.gov.cn>)。

**三、**引进范围、对象

对口专业原“985”、“211”工程院校普高全日制本科及以上学历；对口专业全日制硕士研究生及以上学历或副高级及以上职称；符合岗位要求的优秀教师。学历及资格证书取得时间截止到2019年7月31日。

四、报名的资格条件

**（一）具有下列资格条件人员可以报名：**

1.拥护党的路线方针政策，政治上坚定可靠；

2.遵纪守法，品行端正，具有良好的道德品行；

3.具备职位所要求的专业、年龄等相关条件;

4.具有正常履职的身体条件。

**（二）有下列情形之一的人员不能报名：**

1.因犯罪受过刑事处罚的；

2.受党纪政纪处分尚未解除的；

3.因违法违纪正被调查处理的；

4.已纳入我市编制管理的；

5. 以及有法律规定不得录用为国家工作人员的其他情形的人员。

各职位要求的具体条件详见《祁阳县2019年急需紧缺高层次人才需求目录》

四、引进程序和方法

本次引进，按报名、资格审查、考试、考察、体检、公示与聘用等步骤进行。

1. **报名与资格审查**

报名时间：自公告发布之日起至12月8日。采取现场报名和网络报名方式进行。对于参考人员过于集中的岗位，招聘机关有权按考试成绩从高分到低分调剂到其他专业要求一致且空缺的岗位。

1.由组建的引才小组在相关高校直接接受报名，并填写《祁阳县引进高学历人才意向协议书》（见附件2）。现场报名的，由引才小组进行资格初审。对清华大学、北京大学、中国人民大学、中国科学院大学、吉林大学、哈尔滨工业大学、武汉大学、华中科技大学、湖南大学、中南大学、复旦大学、上海交通大学、同济大学、浙江大学、南京大学、中山大学、华南理工大学等重点高校毕业生报告综合类岗位的，符合引进标准、条件的，由引才小组现场面试确定进入考察人选，其中，对全日制博士研究生和清华大学、北京大学高校全日制毕业生，不受引才需求目录限制，可简化程序，先报名后择岗。

2.应聘人员携带以下资料到各用人单位报名：①毕业证原件及复印件、《教育部学历证书电子注册备案表》，2019年应届毕业生资格审查时需提供就业推荐表；②有效身份证原件及复印件；③本人近期同底免冠1寸照片3张；④有工作单位的报考人员还需提供所在单位及当地人力资源和保障局同意报考的证明；⑤《永州市祁阳县2019年引进急需紧缺高层次人才报名登记表》（见附件3）；⑥引进职位资格条件规定的其它相关证书原件及复印件。委托他人代理资格审查的应聘人员，还须提供由本人书写的委托书。人社部门会同用人单位严格按照招聘条件对报考人员进行资格审查，由用人单位进行资格初审，人社部门进行资格复审。专业审查参照《2018年湖南省公务员考试专业分类目录》。每名应聘人员只能申报一个职位。

3.网络报名邮箱地址：353650821@qq.com

**（二）考试。**面试采取试教、实践操作技能考核、才艺展示、结构化面试等方式进行，由用人单位或其主管部门拟定具体实施方案报县委人才领导小组办公室审批后，在县委人才工作领导小组及主管部门的指导下，组织实施人才引进工作。面试实行百分制，成绩按照去掉一个最高分和去掉一个最低分，取有效分的平均分的方法计算，精确到小数点后2位数。面试成绩不得低于70分，否则不予录用。面试时间、地点另行通知。

**（三）考察和体检。**按面试成绩高低等额组织进行考察、体检，面试成绩相同的，按不去掉最高分和最低分的总分高低确定考察人员。考察时，要详细了解考察对象的真实信息情况和其现实表现，了解其是否存在影响引进的情形，出具考察报告，并对考察结果负责。体检标准参照最新版《公务员录用体检通用标准（试行）》执行。考察、体检工作由引进单位或其主管部门组织实施。对因自愿放弃或体检、考察不合格等原因造成的岗位空缺，按照面试成绩相应递补，但递补不超过两次。

**（四）公示与聘用。**经面试、考察、体检合格的拟引进人员，由县委人才工作领导小组办公室在祁阳县政府官网、人社局官网公示7个工作日，接受社会监督。经公示无异议的，由用人单位或其主管部门提出聘用意见，签订聘用合同，报县人社局审核认定，试用期一年。试用期不合格的，终止人才引进程序，不享受急需紧缺高层次人才待遇。所有聘用人员服务年限不低于五年。

五、优惠政策

根据《祁阳县人才引进实施办法》，祁阳县2019年县直企业事业单位引进的急需紧缺人才享受以下优惠政策。

1.工资待遇。引进人才工资待遇可由用人单位与引进人才协商确定，两年内可不纳入单位工资总额管理。

2.生活补贴。引进的人才除享受正常的工资福利外，还享受县财政给予的生活补贴，标准为：具有全日制博士研究生学历，或在本行业有重大贡献正高级职称的急需紧缺人才每人每月4000元；其他引进的急需紧缺人才每人每月2000元。发放期限为3年。

3.岗位聘用。对引进到我县工作的急需紧缺人才可特设岗位，首次聘用的，不受用人单位专业技术职务结构比例的限制，保留其原专业技术职务工资待遇，任职资格连续计算。符合条件的，不受工作时间长短的限制，可优先推荐申报杰出人才、领军人才、拔尖人才、享受政府特殊津贴专家和有突出贡献的中青年专家。

4.科研支持。对引进的人才带技术、带项目、带资金来祁阳创新创业发展的，经评审后由县财政给予5-20万元的科研经费支持。引进人才在申报各类科技计划项目、省、市科学技术奖和省、市重点实验室、工程技术研究中心时，同等条件下优先立项、优先推荐、优先支持。

5.住房保障。按照“分层次、保无房”的原则，为我县引进人才提供多渠道的住房保障。对引进人才，由用人单位提供临时性住房，待引进人才购房或者离开祁阳后由用人单位收回。对引进的急需紧缺人才，在祁阳县购买首套商品房，具有全日制博士研究生学历，或在本行业有重大贡献正高级职称的，由县财政给予10万元购房补贴。其他引进的急需紧缺人才，由县财政给予5万元的购房补贴。购房补贴分三次兑现，试用期满考核合格后第一年兑现50%，第三年兑现25%，第五年兑现25%。

6.个税优惠。对引进人才的生活补贴、发放的各类奖金，其个人所得税地方留成部分全额返回。

7.公共保障。引进人才愿意来我县落户的，优先安排落户，其配偶和未成年子女可随调随迁，引进人才配偶原属机关事业单位在职在编人员且愿意来我县工作的，可按有关程序办理调动和聘用手续。引进人才未成年子女转入义务教育阶段学校和普通高中就读的，根据本人意愿，可就近安排就读。

8.优化服务。对人才引进相关事项实行“一站式”服务，其人事关系转入、户口迁移、子女入学、社会保险等服务事项由用人单位在规定时间内负责办理。

本《公告》未尽事宜，由中共永州市祁阳县委组织部、祁阳县人力资源和社会保障局负责解释。

联系电话：中共永州市祁阳县委组织部0746-3261003

祁阳县人力资源和社会保障局0746-3216393

附件：

1.《祁阳县2019年急需紧缺高层次人才需求目录》

2.《祁阳县引进高学历人才意向协议书》

3.《永州市祁阳县2019年引进急需紧缺高层次人才报名登记表》

祁阳县委人才工作领导小组办公室

 2018年11月14日

|  |
| --- |
| 2019年祁阳县人才引进需求目录 |
| **序号** | **招聘单位** | **招聘职位** | **招聘名额** | **招聘条件** | **备注** |
| **专业条件** | **学历及其他** | **年龄** |
| 1 | 祁阳经开区下属企业服务中心 | 工作人员 | 1 | 金融学、经济统计学 | 对口专业原“985”、“211”大学全日制本科及以上学历或全日制硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员。 | 30岁以下（即1989年1月1日以后出生） |  |
| 工作人员 | 1 | 法律 |  |
| 工作人员 | 1 | 企业管理 |  |
| 2 | 县城镇建设投资发展集团有限责任公司 | 工作人员 | 2 | 金融学、经济学、投资学、经济与金融 |  |
| 工作人员 | 1 | 房地产开发与管理 |  |
| 工作人员 | 2 | 企业管理 |  |
| 3 | 县政府办行政效能投诉中心 | 法律工作人员 | 1 | 法学类 |  |
| 工作人员 | 2 | 金融学、经济学 |  |
| 4 | 县发改委下属价格认证中心 | 工作人员 | 1 | 金融学、经济学、投资学 |  |
| 5 | 县财政局下属县域经济与产业发展融资中心 | 工作人员 | 2 | 金融学、经济学、投资学 |  |
| 6 | 住建局下属规划管理办公室 | 工作人员 | 1 | 土建类 |  |
| 7 | 环保局下属环境监测站 | 工作人员 | 4 | 环境与安全类、环境科学与工程类 |  |
| 8 | 县水利局下属水利工程管理站 | 专业技术人员 | 1 | 给排水科学与工程 |  |
| 专业技术人员 | 1 | 水质科学与技术 |  |
| 9 | 县经信委 | 中小企业服务中心 | 工作人员 | 1 | 财务管理、市场营销、人力资源管理、企业管理 |  |
| 电子信息产业办 | 工作人员 | 1 | 网络工程、信息安全、通信工程、电子信息工程、计算机科学与技术、通信与信息系统 |  |
| 10 | 县交通运输局下属交通建设质量安全监督管理所 | 公路桥梁技术人员 | 2 | 道路桥梁与渡河工程、桥梁与隧道工程 |  |
| 11 | 县商粮局下属投资促进事务局 | 工作人员 | 4 | 法学类、工商管理类、经济学类 |  |
| 12 | 县食品药品工商质量监督管理局 | 食品安全检验检测中心 | 检验员 | 2 | 食品与生物类、生物科学类、化学工程与技术类、化工与制药类、医学技术类、力学类、机械类 | 对口专业原“985”、“211”大学全日制本科及以上学历或全日制硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员。 | 30岁以下 |  |
| 信息中心 | 计算机技术人员 | 1 | 电子、通信、计算机类 |  |
| 13 | 县委宣传部网络舆情研究中心 | 工作人员 | 1 | 通信、计算机类 |  |
| 14 | 县统计局下属电子计算站 | 统计专业人员 | 2 | 经济学、经济统计学、统计学 |  |
| 15 | 县农业委员会 | 植物保护工作站 | 专业技术人员 | 1 | 植物病理学、农业昆虫与害虫防治、农药学、农林经济管理、植物科学与技术、设施农业科学与工程 |  |
| 经济作物工作站 | 专业技术人员 | 1 | 果树学、农学、茶学、植物科学与技术、农林经济管理或作物学类 |  |
| 耕地质量建设管理局 | 专业技术人员 | 1 | 农业水土工程、农业水利工程 |  |
| 农产品质量综合检验检测站 | 专业技术人员 | 1 | 农产品加工及储藏工程、食品质量与安全 |  |
| 粮油作物站 | 专业技术人员 | 2 | 农学、作物栽培学与耕作学、农林经济管理、农业昆虫与害虫防治 |  |
| 种子管理站 | 专业技术人员 | 1 | 作物遗传育种、农学、种子科学与工程 |  |
| 绿色食品办公室 | 工作人员 | 1 | 电子商务 |  |
| 16 | 县安监局下属安全生产应急救援指挥中心 | 采矿工程技术员 | 1 | 采矿工程、安全技术及工程、国土资源调查与管理、环境与地质工程 |  |
| 网络信息工程 | 1 | 网络工程、信息安全、电子信息工程、计算机科学与技术、通信与信息系统 |  |
| 法律顾问 | 1 | 法学类、法律实物类 | 对口专业原“985”、“211”大学全日制本科及以上学历或全日制硕士研究生及以上学历或副高及以上职称且取得律师资格证人员。 |  |
| 17 | 县林业局下属林业调查规划设计队 | 林业调查技术人员 | 2 | 林业、林学 | 对口专业原“985”、“211”大学全日制本科及以上学历或全日制硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员。 | 30岁以下 |  |
| 18 | 县国土资源局 | 土地整理中心 | 工作人员 | 4 | 测绘类 |  |
| 土地储备中心 | 工作人员 | 4 | 测绘类 |  |
| 19 | 县广播电视台 | 采编人员 | 2 | 新闻传播学类 | 对口专业原“985”、“211”大学全日制本科及以上学历或全日制硕士研究生及以上学历人员。 |  |
| 活动策划组织员 | 1 | 新闻编导或广告策划类 |  |
| 播音主持人员 | 1 | 播音主持 | 对口专业原“985”、“211”大学全日制本科及以上学历或全日制硕士研究生及以上学历且普通话水平达到一级甲等人员。 |  |
| 20 | 县卫计委系统 | 人民医院 | 呼吸内科医生 | 1 | 临床医学 | 对口专业全日制硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员。 |  |
| 急诊科医生 | 1 | 临床医学、急诊医学 |  |
| 妇科医生 | 1 | 妇产科学 |  |
| 产科医生 | 1 | 妇产科学 |  |
| 手外科医生 | 1 | 临床医学 |  |
| 肾病及呼吸免疫内科医生 | 1 | 临床医学、内科学、中西医结合临床 |  |
| 内科医生 | 1 | 内科学 |  |
| 外科医生 | 1 | 外科学 |  |
| 中医内科医生 | 1 | 中医内科学 |  |
| 中医医院 | 临床医生 | 1 | 中医内科学 |  |
| 临床医生 | 1 | 中西医结合医学 |  |
| 临床医生 | 2 | 内科学 |  |
| 临床医生 | 2 | 中医骨伤科学 |  |
| 临床医生 | 1 | 妇产科学 |  |
| 21 | 县教育系统 | 祁阳一中 | 物理教师 | 2 | 物理学类 | 对口专业原“985”“211”普高全日制师范教育类本科及以上毕业生或师范教育类硕士研究生及以上学历（非师范教育类专业，第一学历必须为普高全日制师范教育类二批本科以上）或副高及以上职称人员且取得相应学段教师资格证。 | 30岁以下 |  |
| 化学教师 | 1 | 化学类 |  |
| 英语教师 | 1 | 英语类 | 对口专业原“985”“211”普高全日制师范教育类本科及以上毕业生或师范教育类硕士研究生及以上学历（非师范教育类专业，第一学历必须为普高全日制师范教育类二批本科以上）或取得专业英语8级硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员且取得相应学段教师资格证。 |  |
| 祁阳二中 | 英语教师 | 2 |  |
| 政治教师 | 2 | 政治学类、哲学类 | 对口专业原“985”“211”普高全日制师范教育类本科及以上毕业生或师范教育类硕士研究生及以上学历（非师范教育类专业，第一学历必须为普高全日制师范教育类二批本科以上）或副高及以上职称人员且取得相应学段教师资格证。 |  |
| 语文教师  | 1 | 中国语言文学类 |  |
| 数学教师 | 1 | 数学类 |  |
| 生物教师 | 1 | 生物学类、生物科学类 |  |
| 地理教师 | 3 | 地理学类、地理科学类、人文教育 |  |
| 历史教师 | 1 | 历史学类 |  |
| 祁阳四中 | 语文教师  | 2 | 中国语言文学类 |  |
| 数学教师 | 2 | 数学类 |  |
| 地理教师 | 1 | 地理学类、地理科学类、人文教育 |  |
| 心理学教师 | 2 | 心理学类 |  |
| 职业中专 | 语文教师  | 1 | 中国语言文学类 |  |
| 数学教师 | 1 | 数学类 |  |
| 英语教师 | 2 | 英语类 | 对口专业原“985”“211”普高全日制师范教育类本科及以上毕业生或师范教育类硕士研究生及以上学历（非师范教育类专业，第一学历必须为普高全日制师范教育类二批本科以上）或取得专业英语8级硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员且取得相应学段教师资格证。 |  |
| 22 | 县教育系统 | 职业中专 | 电子商务教师 | 2 | 电子商务、视觉传达设计 | 原“985”“211”普高全日制本科及以上学历毕业生或全日制硕士研究生及以上学历或副高及以上职称人员且取得相应资格证。 | 30岁以下 |  |
| 机电教师 | 4 | 机械工程、机械设计制造及其自动化、机械电子工程、机电技术教育专业 |  |
| 电子教师 | 4 | 电子信息工程、电子科学与技术、电子信息科学与技术、应用电子技术教育、集成电路设计与集成系统 |  |
| 工业机器人专业教师 | 2 | 电气工程及其自动化、电气工程与智能控制、电力电子与电力传动专业、控制科学与工程类、自动化类 |  |
| 平面设计专业教师 | 2 | 视觉传达设计专业、产品设计专业、工艺美术专业、美术学专业 |  |
| 计算机网络教师 | 1 | 网络工程、电子信息工程、计算机科学与技术、通信与信息系统专业、信息安全专业 |  |
| 计算机应用教师 | 2 | 网络工程、信息安全、通信工程、计算机科学与技术、通信与信息系统、计算机应用技术、计算机软件与理论 |  |
| 学前教育专业教师 | 2 | 学前教育、学前教育学 |  |
| 普通话教师 | 3 | 播音与主持艺术 |  |
| 教育学教师 | 1 | 教育学类 |  |
| 美术设计专业教师 | 2 | 工艺美术、美术学 |  |
| 种植专业教师 | 1 | 园艺专业、农学专业、园艺教育、农艺教育 |  |
| 合计 | 128 |  |  |  |  |
| 注：1.各职位应聘人员为硕士研究生的年龄放宽到35岁；副高职称的年龄放宽到40岁；正高职称及博士研究生的年龄放宽到45岁。 2.市级及以上学科带头人、骨干教师、名师、优秀班主任，省、市优质课竞赛一等奖获得者，职业院校专业带头人、省级技能竞赛一等奖指导老师或参赛获奖者年龄放宽到40岁。 |

**附件2**

**祁阳县引进急需紧缺高层次人才意向协议书**

姓 名 ：

毕业院校 ：

最高学历 ：

湖南省祁阳县委人才工作领导小组办公室制表

人 才 信 息 表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |  | 性 别 |  | 年 龄 |  | 照 片 |
| 政治面貌 |  | 婚姻状况 |  | 身体状况 |  |
| 民 族 |  | 户口所在地 |  | 最高学历 |  |
| 所学专业 |  | 毕业时间 |  | 工作年限 |  |
| 视 力 |  | 身高(厘米) |  | 体重(公斤) |  |
| 联系电话 |  | 联系地址 |  |
| 意向岗位 |  |
| 受教育及培训情况 | 学校及培训机构名称 | 专业及培训内容 | 在校时间 | 文凭类型/资格证书 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 工 作 经 历 | 工作单位/企业名称 | 职位名称 | 任职时间 | 离职原因 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| 语 言 能 力 | 1、普通话水平 2、英语水平 3、其他语言( ) 水平  |
| 电脑办公水平 |  | 特长及爱好 |  |
| 工 作 要 求 |  | 可到职日期 |  |
| 备 注 |  | 填表日期： 年 月 日 |

**祁阳县引进急需紧缺高层次人才意向协议书**

甲方：祁阳县委人才工作领导小组办公室

地址：祁阳县政府行政大楼3楼

邮编：426100 联系方式：0746－3261003

乙方： 性别：

毕业院校：

身份证号码： 联系电话（手机）：

经甲乙双方平等协商，决定签订本就业意向协议书，明确双方的权利义务关系。

（一）甲方本着高度负责的原则，与乙方签订本意向协议书。乙方根据甲方公布的《祁阳县2019年引进急需紧缺高层次人才公告》要求，经相关程序考核考察合格后，甲方通知乙方是否正式聘用到相关单位工作。

（二）乙方在接到甲方聘用通知15日内，应与甲方签订正式聘用合同，乙方逾期无故不与甲方签订聘用合同的的视为乙方放弃本意向协议书权利。

（三）乙方在意向协议书有效期内，有严重健康问题、违反法律法规或其他不适宜安排工作的，甲方有权单方终止本意向协议。

（四）乙方必须具备 文凭（ 专业），应届毕业生必须在2019年7月31日前拿到毕业证，否则甲方有权单方终止此协议。

（五）乙方就业前的体检、政审等有关事宜，按政策规定执行。

（六）本协议的签订仅视为甲乙双方对就业意向的约定，不视为劳动关系的成立。

本协议一式贰份，双方签字后生效，协议双方各执壹份，具有同等效力。

甲方：

二〇一八年　　月　　日

乙方：

二〇一八年　　月　　日

附件3

永州市祁阳县2019年公开引进急需紧缺专业人才报名登记表

报考单位： 报考职位： 职位代码：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 性别 |  | 出生年月 |  | 照片 |
| 政治面貌 |  | 身份证号 |  |
| 籍贯 |  | 出生地 |  |
| 参加工作年月 |  | 人事档案保管单位 |  | 健康状况 |  |
| 专业技术职务（职称） |  |
| 第一学历 毕业院校 及专业 |  | 学历层次 |  | 学位 |  |
| 最高学历 毕业院校 及专业 |  | 学历层次 |  | 学位 |  |
| 联系方式 | 通信地址 |  邮编： |
| 家庭住址 |  |
| 电子信箱 |  | 手机 |  | 固定电话 |  |
| 学习经历（自高中起填写） | （按起始时间、毕业学校、专业、学历及学位顺序填写，可注明期间担任的主要职务） |
| 工作经历 | （按起始时间、工作单位、岗位、担任职务顺序填写） |
| 家庭主要成员及重要社 会关系 | 称谓 | 姓名 | 出生年月 | 政治面貌 | 工作单位及职务 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| 本人承诺 | **本报名表所填写的信息准确无误，所提交的证件、资料、照片真实有效，若有虚假，所产生的一切后果由本人承担。 报名后本人联系方式保持畅通，如在面试、考察、体检等环节，电话联系方式不畅通，所产生的一切后果由本人承担。** **报名人（签名）： 是否同意调剂岗位：是（），否（）。** **年 月 日** |
| 报考单位资格初审意见 |   （盖章） 年 月 日 |
| 组织人社部门资格复审意见 |  （盖章）  年 月 日 |