**县经开区公开择优比选五级雇员工作绩效**

**及岗位适合度量化评分表**

　　姓名： 所在单位及职务：

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 指标权重 | 评分内容 | 分值及 评分标准 | 得 分 | 备注 |  |
| 1 | 文化程度（15分） | 研究生学历 | 15分 |  | 以最高学历计分，不累计计分 |  |
| 本科学历 | 14分 |  |
| 大专学历及其它 | 13分 |  |
| 2 | 任职经历（15分） | 部门正职或以上 | 15分 |  | 所担任的各类职务以正式文件为准 |  |
| 部门副职 | 14分 |  |
| 一般工作人员 | 13分 |  |
| 3 | 岗位适合度（35分） | 专业相近、现从事 工作相似 | 35分 |  |  |  |
| 现从事工作相似 | 34分 |  |
| 所学专业相近 | 33分 |  |
| 其  它 | 32分 |  |
| 4 | 领导评价（35分） | 综合评价 | 35分 |  |  |  |
| 合计得分 | | | |  |  |  |